

Akcja Gender Index

Rozmawiała: Magdalena Kula

2006-06-19, ostatnia aktualizacja 2006-06-13 12:29

wysokie obcasy

Gdy w firmie nie przeważa żądza z płci, gdy w jednym miejscu pracują osoby różnej narodowości, z różnych środowisk i kultur, nawzajem uczą się od siebie, inspirują, a ponadto nabierają przekonania, że ich praca to miejsce dobre i bezpieczne

ZOBACZ TAKŻE

Koncert charytatywny w Galaxi (13-06-06, 17:24)

Kim jest dr Ewa Lisowska? (19-06-06, 11:00)

Z dr Ewą Lisowską rozmawia Magdalena Kula

Jak zmierzyć poziom dyskryminacji kobiet w pracy?

Po raz pierwszy w Polsce próbujemy stworzyć wskaźnik równego traktowania kobiet i mężczyzn przez pracodawców - Gender Index. To wielki eksperyment.

Kobiety są dyskryminowane na kilku polach. Podczas rekrutacji - gdy pracodawca stawia im pytania o sytuację rodzinną, liczbę dzieci, planowane ciążę, a mężczyźni traktuje jak tych, którzy nie mają żadnych rodzinnych zobowiązań. Przy rozdzielaniu awansów - bo kobiety rzadziej zajmują te najwyższe stanowiska, a ich droga do awansu jest zwykle dłuższa niż mężczyzn.

W wynagrodzaniu za pracę - wciąż jest aż 16-procentowa różnica między średnimi zarobkami kobiet i mężczyzn. Kobiety rzadziej uczestniczą w szkoleniach i kursach finansowanych przez pracodawcę. A gdy analizujemy przypadki molestowania seksualnego, to też wyraźnie widać, że to kobiety najczęściej są ofiarami.

Stworzmy więc wskaźnik, który uwzględni 'twarde' dane: liczbę zatrudnionych w firmie kobiet i mężczyzn, różnice w płacach, liczbę kobiet i mężczyzn uczestniczących w szkoleniach, ich liczbę na stanowiskach menedżerskich.

Ważniemy pod uwagę opinie pracowników i pracodawców - zderzymy je ze sobą, bo rozbieżność ocen może być równie ważnym sygnałem dla badaczy jak dane statystyczne.

Badania są finansowane ze środków Unii Europejskiej. Czy obejmą wszystkie zakłady pracy w kraju?

Na początek tylko te firmy, które zgłosiły się na ochotnika - około 60. Chcielibyśmy, żeby w kolejnych latach pracodawcy sami zabiegali o wyznaczenie dla ich firm takiego wskaźnika. Stworzymy ranking, a zwycięzcom przyznamy tytuł Firmy Równych Szans. Udział w projekcie może być dla firm świetnym sposobem na budowanie dobrego wizerunku na rynku i na przyciągnięcie coraz lepszych pracowników. Tak Gender Index działa na świecie, m.in. w Holandii, Wielkiej Brytanii, Niemczech i we Francji.

Zakładamy, że z roku na rok chętnych będzie przybywać. Być może uda się też uruchomić rządowy instytut zajmujący się badaniem równoprawienia na rynku pracy, np. przy Ministerstwie Pracy, lub też niezależny od rządu. Członkostwo Polski w UE i rozmaite międzynarodowe konwencje zobowiązują nas przecież do prowadzenia polityki równościowej.

Tylko jak przekonać pracodawców, że zatrudnianie i awansowanie kobiet im się opłaci? Wśród bezrobotnych najliczniejsze grupy to przecież absolwentki wyższych uczelni i kobiety po pięćdziesiątce.

Wszystkie światowe badania potwierdzają, że zróżnicowane środowisko pracy poprawia wydajność przedsiębiorstw. Gdy w jednej firmie nie przeważa żądza z płci, gdy w jednym miejscu pracują osoby różnej narodowości, z różnych środowisk i kultur, pracownicy uczą się od siebie, inspirują, a ponadto nabierają przekonania, że ich praca to miejsce dobre i bezpieczne. Mocniej utożsamiają się z firmą. Lepiej pracują.

W Wielkiej Brytanii ochrona równych praw kobiet i mężczyzn w pracy przyniosła wymierne korzyści finansowe dla całej gospodarki! Firmy zaangażowane w projekty równościowe odnotowały zysk 305 funtów w przeliczeniu na jednego pracownika rocznie. Te, które nie prowadziły polityki równościowej - odpowiednio tylko 197 funtów. Cała gospodarka zyskała w ciągu jednego roku około 756 mln funtów.

Jak reagują polscy pracodawcy, gdy mówi im Pani, że powinni dbać o 'różnorodne środowisko pracy'?

Część firm, zwłaszcza te z zagranicznym kapitałem, dobrze wiedzą, że otwartość i przestrzeganie równego traktowania wszystkich to droga do ekonomicznego sukcesu. Szukają więc rozwiązań, które pomogą pracownikom realizować ich pasje albo łączyć obowiązki domowe z zawodowymi - zgadzają się na pracę w domu, częściowo decydują się na elastyczne formy zatrudnienia, inwestują w przykładowo przedszkola, dofinansowują dodatkowe zajęcia dla dzieci. W polskich firmach jest dużo gorzej. Politykę równościową traktuje się z przyrzuceniem oka, jak wymysł feministek. A kobietę uznaje się za pracownika kłopotliwego z racji obowiązków domowych.

Beckłowe, wydłużony urlop macierzyński i pomysły trzyletniej ochrony zatrudnienia dla kobiet wracających do pracy po urlopie - to obróci się przeciw kobietom?

Badania potwierdzają, że młode kobiety chcą mieć rodzinę, ale decydują się na nią dopiero wtedy, gdy osiągną stabilność finansową i zdobędą własne miejsce na rynku pracy. I właśnie w tym powinno im pomóc państwo. Kolejne przywileje tylko dla kobiet z pewnością zniechęca pracodawców do zatrudniania kobiet - kto chciałby mieć pracownika, którego nie da się zwolnić albo który nagle zniknie z firmy na kilka miesięcy?

A czy w holenderskich albo francuskich konkursach dla firm przestrzegających równych praw są państwowe instytucje, np. urzędy, uczelnie? Zastanawiam się, jak polityka równościowa jest realizowana w polskich urzędach. Byłby na początku czy raczej na końcu tabeli?

W zagranicznych rankingach są uniwersytety, instytuty badawcze, także urzędy. Trudno odpowiedzieć, czy polski urząd byłby na końcu tabeli, gdyby zgłosił się do konkursu. Wciąż brakuje w Polsce danych o tym, w jakim stopniu przestrzegają równych praw swoich pracowników i pracownic. Ale wśród firm, które się zgłosiły, mamy jeden urząd skarbowy - będziemy się więc mogli przekonać.

Kiedy będzie pierwszy ranking firm, które nie dyskryminują kobiet?

Ranking będzie gotowy już na początku sierpnia, ogłosimy go na wielkiej konferencji 9 października

Projekt Gender Index oraz konkurs 'Firma równych szans' jest finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. W Polsce realizuje go Partnerstwo, w skład którego wchodzi: UNDP, Szkoła Główna Handlowa, PKPP Lewiatan, Derm-Service Pologne, Nordea - Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie, Feminoteka i Międzynarodowe Forum Kobiet, a jako partner stowarzyszony - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

źródło: wysokie obcasy

Źródło: Wysokie Obcasy

Wydrukuj

Wasze opinie (1)

+ DODAJ swoją opinie

• Akcja Gender Index krążywysciociet, 23.06.06, 12:30

Ewa Lisowska jest super. Ciekawy jestem efektów akcji w Polsce.

wszystkie opinie na forum >

Widawca portalu Gazeta.pl nie ponosi odpowiedzialności za wypowiedzi użytkowników Forum. Więcej >

KOBIECE TEMATY:

URODA	SEKS	ŚLUB	MODA
<ul style="list-style-type: none"> • fryzury • tatuaż • celulit • depilacja 	<ul style="list-style-type: none"> • fantazje seksualne • afrodyzjaki • antykoncepcja • seksuolog 	<ul style="list-style-type: none"> • torty weselne • bielenia ślubna • pierścionki zaręczynowe • suknie ślubne 	<ul style="list-style-type: none"> • kostiumy kapelusze • topy • torebki • sukienki